

LOS PLANES DE IGUALDAD

- Los Planes de Igualdad de las empresas son un **conjunto ordenado de medidas** adoptadas, después de realizar un diagnóstico de la situación, tendentes a alcanzar en la empresa la **igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo**. También sirve para conciliar la vida familiar y laboral, y sirve tanto para el hombre como para la mujer.
- Están **obligadas a negociar** un Plan de Igualdad las **empresas con más de 250 trabajadores**. En las demás empresas la elaboración e implantación será de carácter voluntario, salvo que por sanción del juez, por motivos de discriminación por razón de sexo, sea obligada a elaborarlo.
- La elaboración de un Plan de Igualdad se realiza a través de cinco fases:
 - 1) **Compromiso**: La empresa y la representación social de los trabajadores se comprometen a *negociar y acordar*....
 - 2) **Comisión de Igualdad**. Formada por personas con poder de decisión por parte de la empresa y por representantes de los trabajadores.
 - 3) **Diagnóstico**: es la foto de cómo está la empresa. Para la elaboración del mismo se realizan encuestas. El diagnóstico no debe realizarlo la empresa sin la participación de los sindicatos.
 - 4) **Programación y definición de objetivos y medidas**.
 - 5) **Implantación**
 - 6) **Evaluación**

El Plan de Igualdad actúa sobre varios ejes:

EJE 1: ACCESO, PROMOCIÓN Y FORMACIÓN

EJE 2: RETRIBUCIONES

EJE 3: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

- Flexibilidad horaria
- Reducción de jornada
- Excedencias por cuidado de familiares
- Permisos y licencias retribuidas
- Teletrabajo
- Permisos por embarazo y lactancia
- Descanso por maternidad
- Permiso de paternidad
- Permanencia en el puesto de trabajo
- Vacaciones

EJE 4: SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN

EJE 5: SALUD LABORAL

EJE 6: ACOSO SEXUAL Y MORAL POR RAZÓN DE SEXO

NOTA.- Existe un SDL (Servicio de Defensa Legal) para las discriminaciones en las empresas por razón de sexo. Es un servicio gratuito y no hace falta estar afiliada a ningún sindicato.