



ESCUELA SINDICAL DE UGT EN ANDALUCÍA

**MODELO
FORMATIVO**



CONTEXTO

- La realidad en la que viven los representantes de los/as trabajadores/as y los/as sindicalistas que toman decisiones, les obliga, no solamente a actualizar sus conocimientos, sino a ampliarlos.
- En esta época de dificultades que estamos atravesando, para ser eficaces en la defensa de los derechos de los/as trabajadores/as y su promoción, se necesita que nuestros/as representantes, encargados de estos objetivos, conozcan qué derechos amparan a los/as trabajadores/as y qué medidas hay que adoptar para mantenerlos y aumentarlos.

FACTORES QUE INCIDEN EN LOS DERECHOS DE LOS/AS TRABAJADORES/AS

- No es suficiente con conocer los derechos de los/as trabajadores/as.
- También hay que conocer los nuevos factores que inciden en ellos y las amenazas al estado de bienestar.
- Para ser eficaz en la defensa de los derechos de los/as trabajadores/as, hay que saber de medioambiente, de comunicación, de economía, de energía, de publicidad, de globalización, de urbanismo..., en definitiva, de muchas materias que inciden en la vida de los trabajadores y trabajadoras de Andalucía.

RESOLUCIONES CONGRESUALES SOBRE FORMACIÓN SINDICAL

- La formación para los cuadros de UGT-A es tanto un derecho como una obligación.
- Formación acorde con la especialización de su trabajo y el Plan del Organismo.
- Formación sindical permanente.
- Para todos y todas.
- De contenidos y valores.
- Que promueva la identificación y la formación de nuevos dirigentes.

HISTORIA E IDEOLOGÍA

- El conocimiento de nuestra historia y del pensamiento ideológico de nuestra Organización debe ser la base para adquirir nuevos conocimientos que nos permitan gobernar las situaciones que se nos presentan diariamente. Por ello, las acciones formativas que se desarrollen en la Escuela incluirán un módulo ideológico.

OBJETIVOS GENERALES

- Fortalecimiento de la UGT-A.
- Aumentar la afiliación.
- Incrementar la representación sindical.
- Fortalecer y desarrollar las Secciones Sindicales y los distintos órganos de responsabilidad, participación y control del Sindicato.
- Reforzar y aumentar los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Enriquecer el pensamiento ideológico de nuestros representantes e implantar la posibilidad de especializarse en nuestra organización.
- Impartir conocimientos básicos a los nuevos representantes de los/as trabajadores/as por UGT Andalucía.
- Conocer las II.SS públicas en las que UGT-Andalucía tiene representación para canalizar las soluciones que nuestros afiliados y afiliadas demandan de ellas.
- Adquirir conceptos básicos que permitan a las personas dirigentes especializarse en las materias que influyen en la vida de los trabajadores y trabajadoras.
- Crear una base de datos en la que consten todos los afiliados y afiliadas de la UGT Andalucía que han recibido esta formación y el grado de evaluación de la misma.

CARACTERÍSTICAS DE LOS PLANES FORMATIVOS

- Formación de carácter permanente
- Itinerarios Formativos Sindicales
- Formación por niveles
- Formación especializada y adaptada a las necesidades de la organización.
- Con carácter anual .
- Contenidos revisables y actualizados todos los años.
- Catalogo de acciones formativas vivo.

ITINERARIO FORMATIVO: NIVELES

- Nivel básico
- Nivel medio
- Nivel superior

NIVEL BÁSICO

RECEPTORES DE LA FORMACIÓN

- Afiliados y afiliadas
- Delegados y delegadas
- Trabajadores y trabajadoras de UGT Andalucía

NIVEL BÁSICO

LUGAR DE IMPARTICIÓN

- Provincia de origen:
 - Delegados y delegadas
 - Trabajadores/as de UGT Andalucía
- Escuela Sindical de UGT-A en Córdoba:
 - Delegados y delegadas

NIVEL MEDIO

Dirigido a:

- Delegados y delegadas que hayan realizado el nivel básico.
- Dirigentes de Organismos de la UGT Andalucía.

NIVEL SUPERIOR

Dirigido a:

- Delegados y delegadas que hayan obtenido el nivel medio y quieran una especialización.
- Dirigentes de Organismos de UGT que quieran especializarse en alguna de las materias que ofrecerá el catalogo de formación de la Escuela Sindical de la UGT Andalucía.

MODALIDAD FORMATIVA

- Presencial
- Semipresencial
- Teleformación

PRESENCIAL

- Bajo esta modalidad se desarrollará la formación DE NIVEL BÁSICO que se imparta por primera vez a los delegados o delegadas elegidos en el último proceso de elecciones sindicales.
- En estos encuentros presenciales podrán cambiar experiencias entre los/as trabajadores/as de los distintos sectores y tendrán la oportunidad de conocer a los diversos dirigentes de los Organismos que componen la UGT Andalucía.
- Asimismo, podrán conocer las experiencias de los Presidentes/as de los comités de empresa más importantes de Andalucía.

SEMIPRESENCIAL

- En esta modalidad se impartirá una parte con presencia física y la otra por teleformación.
- Se utilizará para aquellas acciones formativas de mayor duración y dirigidas a cuadros y dirigentes de la Organización

TELEFORMACIÓN

- Se utilizará para impartir conocimientos de aquellas materias que no necesitan la presencia física de un profesor y por su duración.
- La Escuela Sindical contará con una plataforma de teleformación propia y de características similares a la Plataforma IRIS de UGT Andalucía.

ESCUELA DE OTOÑO

- Bajo esta modalidad se desarrollarán, anualmente, actividades sindicales que tendrán como objetivo la actualización de los análisis social, económico y político de nuestro marco de actuación.
- En un principio, está dirigida a todos los miembros de las Comisiones Ejecutivas Regionales y Comisiones Ejecutivas Provinciales.

RECURSOS MATERIALES

- Los materiales didácticos de las acciones formativas serán proporcionados al inicio de las clases, en el caso de modalidad presencial y semipresencial.
- En el caso de la formación on-line o teleformación, los materiales didácticos se colgarán en la plataforma virtual y además se enviará por correo un CD con las instrucciones del curso y las características de la plataforma.
- Los materiales fungibles de los cursos serán suficientes y adaptados a las necesidades de cada acción formativa.

ESPACIOS E INSTALACIONES

- La Formación sindical se impartirá en las instalaciones que la Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía usa en Córdoba, en la Avda. del Brillante nº 177. En el caso de pernoctación, se podrán utilizar los servicios hoteleros cercanos a la sede de la Escuela Sindical de la UGT Andalucía.
- No obstante, la Escuela Sindical podrá desarrollar su actividad en instalaciones de cualquier localidad del territorio andaluz.

EVALUACIÓN

- Al final de cada curso el alumno será evaluado.
- Los resultados de dicha evaluación pasarán a formar parte de la base de datos de la Escuela, que informará de ello a los Organismos de la UGT Andalucía de los que dependa el alumnado.
- Los Delegados/as que hayan sido elegidos por primera vez, como regla general, no podrán pasar del nivel formativo si no han realizado los niveles inferiores.

CONSEJO DE LA ESCUELA SINDICAL PARA LA CALIDAD Y EL SEGUIMIENTO

- La formación sindical es esencial para el fortalecimiento de cualquiera de los Organismos que componen la Unión General de Trabajadores de Andalucía, por tal motivo, se debe constituir un Consejo de Escuela Sindical para la Calidad y Seguimiento, que esté compuesto por miembros de la C.E.R. de UGT Andalucía y un representante de cada una de las C.E.R. de las distintas Federaciones Regionales y Uniones provinciales.
- Dicho Consejo se reunirá como mínimo semestralmente y siempre que se considere necesario.
- Será convocado por la Comisión Ejecutiva Regional de UGT Andalucía.

PROGRAMACIÓN 2010

- Planes de formación dirigidos a personas prioritariamente ocupadas (antigua Formación Continua):(*“Se podrán llevar a cabo acciones formativas, de carácter intersectorial, así como acciones formativas destinadas a la capacitación de trabajadores/as para labores de representación y negociación en los ámbitos de la negociación colectiva”*).
- A partir de marzo de 2010, acompañamos un catalogo de formación que contempla los tres niveles programados.

NIVEL BÁSICO

Afiliados/as	•Comunicación y sensibilización nuevos afiliados y afiliadas.
Delegados/as de Personal	•Técnicas básicas para hablar en público. •Trabajo en equipo y comunicación para la acción sindical.
Miembros Comités Empresa	•Sindicato y sociedad. •Funciones de representantes legales de los trabajadores/as.
Miembros de Secciones Sindicales	•Acción sindical en la empresa.

NIVEL BÁSICO

<p>Afiliados/as Delegados/as de Personal Miembros Comités Empresa</p>	<ul style="list-style-type: none">•Técnicas básicas de negociación.•El convenio colectivo como instrumento de acción sindical.•Funciones y sindicalización de los delegados y delegadas.•El lenguaje de género en el Sindicato y en el ámbito laboral.
---	---

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN BÁSICA

Cuadro resumen:

<u>Nivel básico</u>	<u>Nombre del curso</u>	<u>Nº horas</u>	<u>Modalidad</u>
Iniciación afiliados/as	Comunicación y sensibilización nuevos afiliados y afiliadas	16	Presencial
	Técnicas básicas para hablar en público.	16	Presencial
	Trabajo en equipo y comunicación para la acción sindical	16	Presencial
Delegados/as de personal	Sindicato y sociedad	10	Mixta
	Funciones de representantes legales de los trabajadores/as	16	Presencial
Miembros de comités de empresa elegidos por primera vez	Acción sindical en la empresa	16	Presencial
	Técnicas básicas de negociación	16	Presencial
	El convenio colectivo como instrumento de acción sindical	16	Presencial
	Funciones y sindicalización de los delegados y delegadas	16	Presencial
	El lenguaje de género en el sindicato y en el ámbito laboral	10	Mixta

NIVEL MEDIO

<p>Delegados/as que hayan superado el nivel básico, dirigentes y cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">• Mercado de trabajo y regulación laboral.• Contratación, salario, nómina y seguridad social.• Retos en la negociación colectiva del mercado de trabajo.• Condiciones de trabajo: jornada, movilidad y suspensión de contratos.
--	--

NIVEL MEDIO

<p>Delegados/as que hayan superado nivel básico, dirigentes y cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">• Formación en prevención de riesgos laborales para representantes sindicales• Acoso moral en el trabajo.• Instrumentos para la igualdad efectiva de la negociación colectiva.• La negociación en los planes de igualdad.
---	--

NIVEL MEDIO

<p>Delegados/as que hayan superado nivel básico, dirigentes y cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">•Derechos de formación, prevención e información.•Técnicas para la negociación de expedientes de regulación de empleo.•Inglés para la acción sindical internacional.•Iniciación a los planes y fondos de pensiones.
---	--

NIVEL MEDIO

<p>Delegados/as que hayan superado nivel básico, dirigentes y cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">•Planes de formación en empresa. Formación bonificada.•Estrategia y procesos de elecciones sindicales.• Introducción a la responsabilidad social de las empresas.•Iniciación al medioambiente.
---	---

NIVEL MEDIO

<p>Delegados/as que hayan superado nivel básico, dirigentes y cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">• Introducción a los sistemas financieros.• Iniciación al urbanismo y ordenación del territorio.• Iniciación a fuentes de energía e impacto ambiental.• Introducción a los modelos productivos.
---	--

NIVEL MEDIO

<p>Delegados/as que hayan superado nivel básico, dirigentes y cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">•Iniciación al lenguaje en comunicación, publicidad y relaciones públicas.•Introducción a la publicidad.•Iniciación al desarrollo económico y globalización.•Empleo y capital humano•Sociedad de la información y del conocimiento.
---	---

NIVEL MEDIO

<p>Delegados/as que hayan superado nivel básico, dirigentes y cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">•Desarrollo empresarial y emprendedores.•Cohesión económica y sectores productivos.•Cohesión territorial y social.•Dialogo institucional permanente.
---	---

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN MEDIA

Cuadro resumen:

<u>Nivel medio</u>	<u>Nombre del curso</u>	<u>Nº horas</u>	<u>Modalidad</u>
Delegados/as que hayan superado el nivel básico, dirigentes y cuadros	Mercado de trabajo y regulación laboral	30	Mixta
	Contratación, salario, nómina y seguridad social	30	Mixta
	Retos en la negociación colectiva del mercado de trabajo	50	Mixta
	Condiciones de trabajo: jornada, movilidad y suspensión de contratos	45	Mixta
	Formación en prevención de riesgos laborales para representantes sindicales	50	Mixta
	Acoso moral en el trabajo	40	Mixta
	Instrumentos para la igualdad efectiva de la negociación colectiva	30	Mixta
	La negociación de los planes de igualdad	50	Mixta

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN MEDIA

Cuadro resumen:

<u>Nivel medio</u>	<u>Nombre del curso</u>	<u>Nº horas</u>	<u>Modalidad</u>
Delegados/as que hayan superado el nivel básico, dirigentes y cuadros	Derechos de formación, prevención e información	40	Mixta
	Técnicas para la negociación de expedientes de regulación de empleo	50	Mixta
	Inglés para la acción sindical internacional.	50	Mixta
	Iniciación a los planes y fondos de pensiones	40	Mixta
	Planes de formación en empresa. Formación bonificada	40	Mixta
	Estrategia y procesos de elecciones sindicales	40	Mixta
	Introducción a la responsabilidad social de las empresas	40	Mixta
	Iniciación al medioambiente	30	Mixta

CARACTERISTICAS DE LA FORMACIÓN MEDIA

Cuadro resumen:

<u>Nivel medio</u>	<u>Nombre del curso</u>	<u>Nº horas</u>	<u>Modalidad</u>
Delegados/as que hayan superado el nivel básico, dirigentes y cuadros	Introducción a los sistemas financieros	30	Mixta
	Iniciación al urbanismo y ordenación del territorio	30	Mixta
	Iniciación a fuentes de energía e impacto ambiental	30	Mixta
	Introducción a los modelos productivos	30	Mixta
	Iniciación al lenguaje en comunicación, publicidad y relaciones públicas	30	Mixta
	Introducción a la publicidad	30	Mixta
	Iniciación al desarrollo económico y globalización	30	Mixta
	Empleo y capital humano	10	Presencial
	Sociedad de la información y del conocimiento como instrumentos para la gestión sindical	10	Presencial

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN MEDIA

Cuadro resumen:

<u>Nivel medio</u>	<u>Nombre del curso</u>	<u>Nº horas</u>	<u>Modalidad</u>
Delegados/as que hayan superado el nivel básico, dirigentes y cuadros	Desarrollo empresarial y emprendedores	10	Presencial
	Cohesión económica y sectores productivos	10	Presencial
	Cohesión territorial y social	10	Presencial
	Diálogo institucional permanente	10	Presencial

NIVEL SUPERIOR

<p>Dirigentes y Cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">•Agente de igualdad.•Especialista en responsabilidad social de las empresas.•Especialización en gestión y asesoramiento de política de bienestar social.•Especialista en negociación colectiva y resolución de conflictos.
-----------------------------	---

NIVEL SUPERIOR

<p>Dirigentes y Cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">•Las fuentes de energía y sus repercusiones en los sistemas productivos.•Los modelos productivos y su influencia en las sociedades.•Sistemas financieros internacionales y de España. Fortalezas y debilidades.
-----------------------------	---

NIVEL SUPERIOR

<p>Dirigentes y Cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">•Especialista en sistemas medioambientales en Andalucía.•Especialista en finanzas, sistema financiero y entorno económico.•Especialista en fuentes de energía e impacto ambiental.•Especialista en modelos productivos y su influencia en la sociedad.
-----------------------------	---

NIVEL SUPERIOR

<p>Dirigentes y Cuadros</p>	<ul style="list-style-type: none">•Especialista en publicidad.•Máster en globalización, comercio internacional y mercados emergentes.•Especialista en comunicación empresarial e institucional.•Experto en relaciones laborales y negociación colectiva.•Evaluador de la competencia profesional.
-----------------------------	---

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN SUPERIOR

Cuadro resumen:

<u>Nivel medio</u>	<u>Nombre del curso</u>	<u>Nº horas</u>	<u>Modalidad</u>
Dirigentes y cuadros	Agente de Igualdad	300	Mixta
	Especialista en responsabilidad social de empresas	100	Mixta
	Especialización en gestión y asesoramiento de política de bienestar social	100	Mixta
	Especialista en negociación colectiva y resolución de conflictos	100	Mixta
	Las fuentes de energía y sus repercusiones en los sistemas productivos	300	Mixta
	Los modelos productivos y su influencia en las sociedades	300	Mixta
	Sistemas financieros internacionales y de España. Fortalezas y debilidades	300	Mixta
	Especialistas en sistemas medioambientales	300	Mixta

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN SUPERIOR

Cuadro resumen:

<u>Nivel medio</u>	<u>Nombre del curso</u>	<u>Nº horas</u>	<u>Modalidad</u>
Dirigentes y cuadros	Especialista en finanzas, sistema financiero y entorno económico	300	Mixta
	Especialista en fuentes de energía e impacto ambiental	300	Mixta
	Especialista en modelos productivos y su influencia en la sociedad	300	Mixta
	Especialista en publicidad	300	Mixta
	Máster en globalización comercio internacional y mercados emergentes	300	Mixta
	Especialista en comunicación empresarial e institucional.	300	Mixta
	Experto en relaciones laborales y negociación colectiva.	100	Mixta
	Evaluador de la competencia profesional	100	Mixta

FORMACIÓN POSTCONGRESUAL

- Es la que se ofrecerá a los responsables de las C.E. elegidos en los Congresos.
- Asimismo, los responsables de áreas de la elegida C.E.R., de UGT-A , darán a conocer, a sus homólogos/as en las Federaciones Regionales y Uniones Provinciales, las funciones que se desarrollan en cada área.

OFERTA FORMATIVA PARA MIEMBROS DE COMISIONES EJECUTIVAS (1)

- Programa fundamental de UGT.
- Derechos y Libertades.
- Dirección de una Organización.
- Trabajo en equipo y dirección.
- Presupuestos de las administraciones públicas.
- Conocimiento del sistema productivo del ámbito de la C.E.

OFERTA FORMATIVA PARA MIEMBROS DE COMISIONES EJECUTIVAS (2)

- La ley concursal
- La empresa privada
- Indicadores sociales. Contenido e interpretación.
- Indicadores económicos. Contenido e interpretación.
- Comunicación interna.
- Comunicación externa.

OFERTA FORMATIVA PARA MIEMBROS DE COMISIONES EJECUTIVAS (3)

- Política institucional.
- Tareas internas de nuestra organización.
- Tareas externas de nuestra organización.